

Politika konfliktu zájmov Nadácie ZSE

Účelom tejto politiky je predchádzanie akýmkoľvek konfliktom zájmov, a tým dosiahnutie ochrany objektivity a integrity Nadácie ZSE. Konflikt zájmov je konanie alebo opomenutie dotknutej osoby, ktorá činí alebo by sa mohlo javiť, že činí, pod vplyvom osobného záujmu alebo záujmu inej osoby (predovšetkým jej blízkej osoby¹), ktorý je v rozpore so záujmami Nadácie ZSE. S cieľom predchádzania konfliktom zájmov platia v Nadácii ZSE nasledovné pravidlá:

1. Členovia Správnej rady Nadácie ZSE, jej zamestnanci a iní trvalí pracovníci a im blízke osoby a organizácie, v ktorých majú trvalý pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah², ktoré zastupujú alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy³, nemôžu Nadáciu ZSE požiadať o grant.
2. Členovia hodnotiacich komisií programov Nadácie ZSE, im blízke osoby a organizácie, ku ktorým sú v trvalom pracovnom pomere, inom obdobnom vzťahu, ktoré iným spôsobom zastupujú alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy, môžu požiadať o grant z programu, ktorého sú členmi hodnotiacej komisie, len v prípade, že dotknutí členovia komisie nebudú hodnotiť svoj vlastný projekt (resp. priamo/nepriamo prepojený projekt), ktorým sa uchádzajú o podporu z tohto programu. Rovnako tieto osoby nie sú vylúčené zo žiadosti o grant z iného podprogramu.
3. Členovia hodnotiacich komisií programov Nadácie ZSE počas hodnotenia projektov kontinuálne vyhodnocujú aj svoj potenciálny konflikt zájmov ohľadom osôb uchádzajúcich sa o podporu. Akýkoľvek potenciálny konflikt zájmov členovia hodnotiacich komisií bezodkladne eskalujú na Nadáciu ZSE.
4. Členovia správnej rady Nadácie ZSE, zamestnanci a iní pracovníci v trvalom pracovnom pomere s Nadáciou ZSE nemôžu mať finančný ani iný materiálny príjem z udelených grantov, a to v žiadnej fáze projektu.
5. Zamestnanci a iní trvalí pracovníci Nadácie ZSE, členovia správnej rady Nadácie ZSE, členovia poradných výborov a im blízke osoby, ktorí sú
 - a) dobrovoľnými členmi inej mimovládnej organizácie a zároveň
 - b) nemajú finančný alebo iný materiálny prospech z grantov udelených z programov Nadácie ZSE pre tieto organizácie v prípade, ak sa tieto mimovládne organizácie uchádzajú o grant, nie sú v konflikte zájmov. Sú však povinní o tejto skutočnosti informovať príslušné rozhodovacie fórum Nadácie ZSE a v týchto prípadoch sa nezúčastňujú na hodnotení týchto projektov.
6. Správna rada Nadácie ZSE si vyhradzuje právo individuálne posúdiť akýkoľvek iný prípad ako konflikt zájmov, ak je pravdepodobné, že prípadná podpora daného žiadateľa môže naznačovať úzke, hoci aj neformálne prepojenie medzi schvaľovacím orgánom a podporenou organizáciou, alebo ak táto podpora môže ohroziť vnímanie integrity Nadácie ZSE na verejnosti.

Nadácia ZSE sa zaväzuje odpovedať na akékoľvek otázky alebo podnety ohľadom konfliktu zájmov do 30 dní odo dňa doručenia otázky/podnetu.

¹ Pod pojmom „blízka osoba“ sa v zmysle §116 Občianskeho zákonníka rozumie príbuzný v priamom rade, súrodenec, manžel/ka, prípadne iné osoby, v pomere rodinnom alebo obdobnom, pokiaľ ujmu, ktorú by utrpela jedna z nich, druhá dôvodne pociťovala ako svoju vlastnú.

² Pod pojmom „pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah“ sa rozumie pracovnoprávny vzťah v zmysle Zákonníka práce (zákon. č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších právnych predpisov).

³ Pod pojmom „dodávatelia služieb na základe zmluvy“ sa rozumie plnenie na základe obchodnoprávnej, či občianskoprávnej zmluvy, pri ktorom dochádza k dodaniu tovaru a/alebo služieb.